

Un(e) Responsable du conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (H/F)

Date de parution de l'offre
12/05/2026

La Ville d'Aubergenville : Un cadre de vie entre ville et nature Située à seulement 30 minutes de La Défense via l'A13, aux portes de la Normandie, Aubergenville bénéficie d'une situation géographique stratégique. Entre ses zones d'activités dynamiques (prochainement desservies par EOLE), son grand centre commercial et ses espaces boisés préservés en bord de Seine, notre commune offre un cadre de travail unique alliant modernité et sérénité.

Sous la responsabilité de la Direction Enfance et Cohésion Sociale, la Ville d'Aubergenville recherche son Responsable du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD). Votre rôle principal sera d'assurer la coordination, le pilotage et l'animation du CLSPD de la commune.

Missions principales et objectifs

MISSIONS PRINCIPALES :

1. Pilotage stratégique :

- Définir et élaborer la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance, en accord avec les orientations de l'Adjoint au Maire et les services de l'État.
- Assurer une veille réglementaire et prospective sur les politiques publiques de sécurité et de prévention.
- Produire des analyses prospectives et des diagnostics pour éclairer la prise de décision.
- Participer à la cellule de veille communale en cas de tensions urbaines ou d'événements majeurs.

2. Ingénierie de projet et coordination partenariale :

- Concevoir et actualiser le diagnostic local de sécurité, en croisant les données des services de police, de justice, des bailleurs et des services sociaux.
- Impulser, coordonner et suivre la mise en œuvre des actions décidées dans le cadre de la stratégie territoriale.
- Manager des projets transversaux et animer un réseau de partenaires (associations de prévention, établissements scolaires, Parquet, Foyer PJJ, Polices Municipale et Nationale...).
- Planifier, préparer et animer les groupes de travail thématiques et pluridisciplinaires, ainsi que co-animer les assemblées plénières du CLSPD avec l'Adjoint au Maire.
- Élaborer un plan prévisionnel d'actions et en assurer la coordination avec les acteurs institutionnels (Polices Municipale et Nationale).
- Développer la politique de prévention pour tous les publics, en cohérence avec les indicateurs du territoire et les axes du CLSPD.
- Participer au Groupe de Partenariat Opérationnel (GPO).

3. Ingénierie financière et évaluation :

- Assurer l'ingénierie financière (recherche et montage de dossiers de subventions, mécénat) notamment via le Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance (FIPD), la Politique de la Ville, la MILDECA et les fonds européens.
- Définir les indicateurs de performance, réaliser l'évaluation annuelle des actions menées et analyser l'impact des politiques de prévention sur le territoire communal.

4. Représentation institutionnelle :

- Représenter la collectivité auprès des instances et partenaires clés : Parquet, Préfecture, Commissariat de police, services de la Communauté Urbaine (CISPD), et la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ).

Formations et expériences requises

Compétences Techniques :

- Diplôme supérieur de pilotage de projet ou de l'action sociale - Ingénierie de projet,
- Capacité à monter un plan pluriannuel d'action pour la durée du mandat municipal en lien avec les institutions régaliennes, partenaires de la collectivité et services internes,
- Conseil aux élus et direction générale,
- Connaissance des questions de prévention,

- Maîtrise des outils informatiques,
- Connaissance du territoire nécessaire à la vision transversale souhaitée par la municipalité,
- Esprit d'initiative et de responsabilités,
- Qualités rédactionnelles et organisationnelles,
- Permis B (déplacements auprès des institutions partenaires)

Qualités Relationnelles :

- Capacité à animer des réunions inter partenariales,
- Développer le réseau des professionnels du social, de la sécurité et tous partenaires du territoire autour de la question de la prévention de la délinquance,
- Renforcer le lien avec les institutions œuvrant autour de la prévention de la délinquance (communauté urbaine, commissariat des Mureaux, Préfecture, ...) et représenter la commune lors des réunions de réseau (GPO, CISPD, ...),
- Discrétion, autonomie et créativité.

Infos pratiques

- **Disponibilité** : Poste à pourvoir immédiatement.
- **Temps de travail** : 100% (Temps complet),
- **Télétravail** : Possible après 6 mois de prise de fonction.
- **Spécificité** : Déplacement fréquents à prévoir sur le territoire et auprès des partenaires.
- **Moyens** : Outils informatiques adaptés, téléphone portable professionnel et véhicule électrique mutualisé pour les déplacements professionnels.

Contact

[Postuler en ligne](#)

ou

Envoyer votre candidature à :

Madame le Maire

Mairie d'Aubergenville

Direction des ressources humaines

1 avenue de la Division Leclerc

78410 Aubergenville